

## El Colegio de Chihuahua

P/PROFOCIE-2014 *Promoción de una perspectiva de género para el desarrollo académico institucional*  
-08MSU0708T-02

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Difundir y fomentar entre académicos, estudiantes y personal administrativo, una cultura apegada a la igualdad, la equidad y la diversidad, en un marco de respeto a los derechos humanos y las garantías individuales.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Desarrollo de 4 (cuatro) talleres internos sobre perspectiva de género que permitan en el corto plazo, integrar un grupo disciplinario con líneas de generación y aplicación del conocimiento en este campo e identificar elementos para la elaboración de un documento marco para el establecimiento de políticas de género en la institución. Los primeros 2 talleres se llevaran a cabo en el mes de marzo 2015 y septiembre 2015.	2.00	1.00	50.00	58,800.00	12,285.46	20.89

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	12,285.46	0.00		0.00

No. MA	Observación
1	El taller se reprogramo para impartirse en el mes de octubre de 2015.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Fomentar la vinculación y difusión sobre igualdad de género						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Apoyar el desarrollo de 12 sesiones del Seminario: Mujeres, Equidad y Derechos. Las sesiones se desarrollaran en el mes de mayo de 2015.	12.00	0.00	0.00	42,000.00	5,499.54	13.09

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	5,097.60	12.00	0.00	401.94	0.00		0.00

No. MA	Observación
1	El seminario se realizara en el mes de noviembre de 2015.

Firma	
<hr/> Dr. Samuel Schmidt Navedovich Director General Interino	<hr/> Lic. Catalina Ochoa Contreras Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el tercer trimestre del 2014, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.